

**PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)**

SKPD : INSPEKTORAT DAERAH KOTA PADANG PANJANG
TAHUN ANGGARAN : 2022

| NO | PROGRAM | Program Penyelenggaraan Pengawasan |
|----|--------------------------------|--|
| 1 | KEGIATAN | Penyelenggaraan Pengawasan Internal |
| 2 | SUB KEGIATAN | Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah |
| 3 | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | Jumlah Audit, Reviu, Evaluasi, Monitoring dan Pengawasan Lainnya yang Tuntas Dilaksanakan |
| 4 | TUJUAN SUB KEGIATAN | Terwujudnya Akuntabilitas Pemerintahan yang Baik dan Bersih di Kota Padang Panjang |
| 5 | KODE REKENING SUB KEGIATAN | 6.01.02.2.01.02 |
| 6 | ANALISIS SITUASI | 1. Inspektorat mempunyai tugas melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan Urusan Pemerintahan di Kota Padang Panjang. |
| | | 2. Dari data kepegawaian tahun 2021, jumlah SDM sebagai pemeriksa sebanyak 15 orang Auditor dan 10 orang Fungsional Umum |
| | | 3. Pemeriksa yang bersertifikat sebanyak 15 orang, dan yang belum bersertifikat sebanyak 10 orang. |
| | | 4. Dalam penyusunan Tim untuk melakukan pemeriksaan tidak berdasarkan jenis kelamin laki-laki dan perempuan, namun berdasarkan kompetensi yang dimiliki, termasuk penunjukan Pemeriksa sebagai Pengendali Teknis yang bersertifikat sebanyak 4 orang dengan perbandingan 1 laki-laki, dan 3 Perempuan, Ketua Tim yang bersertifikat sebanyak 6 orang dengan perbandingan 4 Laki-laki, dan 2 Perempuan. Jika dibandingkan beban kerja yang seharusnya dijalankan jumlah Pemeriksa dari segi kuantitas masih kurang. |
| | | 5. Perilaku dan kesungguhan individu dalam melaksanakan pemeriksaan mempengaruhi waktu penyelesaian tugas oleh Tim, sehingga perlu figur Pengendali Teknis/Ketua Tim dalam mendisiplinkan anggota tim, terutama laki-laki. |
| | | 6. Upaya mengatasi kekurangan jumlah Pemeriksa dibandingkan target dan sasaran pengawasan setahun dengan cara mengikutsertakan SDM Fungsional Umum pada Sekretariat, dan terkadang untuk kasus kasus emergensi mengambil personil yang sedang bertugas (overlapp) tugas. |
| | | 7. Untuk meningkatkan motivasi dalam pelaksanaan tugas pengawasan harus ada pemberian reward/insentif dari pimpinan. |
| 7 | RENCANA AKSI | Komponen 1 Menyiapkan penambahan Auditor dan Tenaga Fungsional lainnya dengan mengikutkan tenaga fungsional umum yang ada, untuk Diklat Pembentukan Auditor atau Tenaga Fungsional lainnya. |
| | | Komponen 2 Menyusun komposisi Tim dalam penugasan yang lebih akomodatif antara jumlah perempuan dan laki-laki. |
| | | Komponen 3 Melaksanakan penugasan sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan dan Kebijakan Pengawasan Pemerintah Daerah |

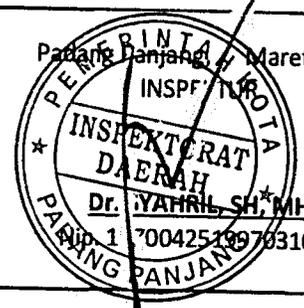
| | | |
|---|-------------------------------------|--|
| 8 | ALOKASI ANGGARAN | Rp. 302.525.000,- |
| 9 | DAMPAK/HASIL OUTPUT SUB KEGIATAN | Meningkatnya kuantitas dan kualitas tenaga pemeriksa laki-laki dan perempuan untuk melakukan pemeriksaan Penurunan jumlah temuan hasil pemeriksaan, penurunan nilai kerugian daerah, rekomendasi LHP yang tuntas ditindaklanjuti, tingkat kematangan Implementasi SPIP, perangkat daerah Kota Padang Panjang menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayanu (WBBM) Tersedianya tenaga Pemeriksa yang kompeten dan proporsional untuk melaksanakan pemeriksaan dalam setahun. |

Padang Panjang, 4 Maret 2021

INSPEKTORAT DAERAH

Dr. YANRIL, SH, MH

004251997631004



**PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)**

SKPD : INSPEKTORAT DAERAH KOTA PADANG PANJANG
TAHUN ANGGARAN : 2022

| NO | PROGRAM | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | |
|----|----------------------------------|---|--|
| 1 | KEGIATAN | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | |
| 2 | SUB KEGIATAN | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | |
| 3 | INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN | Jumlah gedung kantor yang selesai direhab sedang/berat | |
| 4 | TUJUAN SUB KEGIATAN | Terwujudnya Gedung Kantor yang Responsif Gender pada Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang Kota Padang Panjang | |
| 5 | KODE REKENING SUB KEGIATAN | 6.01.01.2.09.09 | |
| 6 | ANALISIS SITUASI | <p>1. Keadaan ruang kantor pada Inspektorat Daerah Kota Padang Panjang belum mencerminkan kantor yang representatif bagi seluruh pegawai yang ada karena ruangan kerja yang ada sempit dan tempat parkir yang ada belum mengakomodir kebutuhan seluruh pegawai.</p> <p>2. Jumlah pegawai perempuan yang mencapai 48,83 % membutuhkan ruang kantor yang dapat mengakomodir kebutuhan pegawai, khususnya pegawai perempuan.</p> | |
| 7 | RENCANA AKSI | Komponen 1 | Menyiapkan <i>Landscape</i> rehab kantor untuk penambahan ruangan yang representatif dan responsif gender |
| | | Komponen 2 | Melakukan diskusi dengan seluruh pegawai Inspektorat untuk merencanakan kebutuhan ruangan kantor, sehingga aspirasi seluruh pegawai bisa tertampung. |
| | | Komponen 3 | Menyiapkan seluruh dokumen dan personil terkait dengan perencanaan rehab kantor sampai dengan pelaksanaan. |
| 8 | ALOKASI ANGGARAN | Rp. 112.500.000,- | |
| 9 | DAMPAK/HASIL OUTPUT SUB KEGIATAN | Tersedianya ruang kantor Inspektorat yang responsif gender dan representatif bagi seluruh pegawai Inspektorat. Meningkatnya kinerja seluruh pegawai Inspektorat karena telah tercipta ruangan kerja yang baik. | |

Padang Panjang, 10 Maret 2021
INSPEKTUR
Dr. SYARIL, SH, MH
Nip. 1 009 251997031004

